

RĪKOJUMS
Rīgā

09.06.2023. Nr. 25/1-3

**Par VSIA “Latvijas Televīzija” amatpersonu un darbinieku
amatu iedalījumu amatu grupās un mēnešalgas apmēru saraksta apstiprināšanu**

1. Ar 2023.gada 8.jūniju tiek apstiprināta publicēšanai paredzētā informācija par VSIA “Latvijas Televīzija” amatpersonu un darbinieku amatu iedalījumu amatu grupās un mēnešalgas apmēru (pielikums Nr.1).
2. Ar 2023.gada 8.jūniju tiek apstiprināta publicēšanai paredzētā informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālām garantijām un to noteikšanu VSIA “Latvijas Televīzija” (pielikums Nr.2).
3. Rīkojums stājas spēkā ar 2023.gada 8.jūniju.

Pielikumā:

1. Pielikums Nr. 1 – amatu iedalījums amatu grupās un informācija par amatpersonu un darbinieku mēnešalgas apmēru uz 3 (trīs) lapām;
2. Pielikums Nr. 2 – informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem Latvijas Televīzijā uz 3 (trīs) lapām.

Valdes priekšsēdētājs, p.p.

I.Priede

Pielikums Nr. 1

Amatu iedalījums amatu grupās un informācija par VSIA "Latvijas Televīzija" amatpersonu un darbinieku mēnešalgas apmēru

Nr.p.k.	Amata pamatfunkcija	Amatu piemēri	Amata vietu skaits	Mēnešalgas diapazons (no – līdz)	Vidējā mēnešalga
1.	Administratīvā funkcija				
1.1.	Administratīvā funkcija I				
	<i>Valdes priekšsēdētājs</i>		1	5474,00	5474,00
	<i>Valdes loceklis</i>		1	4976,00	4976,00
	<i>Valdes loceklis</i>		1	4976,00	4976,00
	<i>Galvenais redaktors</i>		1	4657,81	4657,81
1.2.	Administratīvā funkcija II	<i>direktori, daļu/nodaļu, redakciju vadītāji</i>	38	1050,00-3600,00	2203,82
1.3.	Administratīvā funkcija III	<i>grāmatveži, lietveži, mārketinga un komunikācijas speciālisti, datu analītiķi, juristi, programētāji, u.c.</i>	42	620,00-3500,00	1686,67
2.	Pamatdarbības satura nodrošinājums				
2.1.	Pamatdarbības satura nodrošinājums I	<i>redaktori, producenti, projektu</i>	71	650,00-3699,36	1815,34

				<i>vadītāji, soc. tīklu redaktori, korespondenti, u.c.</i>			
2.2.	Pamatdarbības satura nodrošinājums II*		4	<i>projektu vadītāji, redaktori</i>	600,00-1460,00	1041,25	
2.3.	Pamatdarbības satura nodrošinājums III**		111	<i>raidījumu vadītāji, korespondenti, redaktori, režisori, režisora asistenti, u.c.</i>	2,50-700,00***	-	
3.	Pamatdarbības tehniskais nodrošinājums						
3.1.	Pamatdarbības tehniskais nodrošinājums I		51	<i>elektronikas inženieri, ētera režisori, resursu plānotāji, tehniskie administratori, ētera speciālisti, apgaismošanas iekārtu mehāniķi, u.c.</i>	740,00-2500,00	1399,82	
3.2.	Pamatdarbības tehniskais nodrošinājums II*		2	<i>mūzikas redaktors/fonēti kas vadītājs, elektronikas inženieris</i>	550,00-1350,00	950,00	

3.3.	Pamatdarbības tehniskais nodrošinājums III**	operatori, video satura administratori, skaņu režisori, gaismu un skatuves tehniķi, datorgrafiķi, video montāžas speciālisti, u.c.	122	1,00-20,75**	-
4.	Saimnieciskā funkcija				
4.1.	Saimnieciskā funkcija I	elektromontieri, autoatslēdznieki, saldējamo iekārtu mehāniķi, ugunsdrošības dežuranti, apkopēji, u.c.	34	620,00-1100,00	710,59
4.2.	Saimnieciskā funkcija II*	apkopēji	10	465,00	465,00
4.3.	Saimnieciskā funkcija III**	automobiļu vadītāji	21	5,00**-20,00**	-

*Nepilns darba laiks

**Stundu tarifa likme, kas mainās atkarībā no kvalifikācijas kategorijas, darba sarežģītības pakāpes, atbildības un pienākuma apjoma.

***Gabaldarba apmaksa, kas mainās atkarībā no raidījuma kategorijas

Pielikums Nr. 2

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem Latvijas Televīzijā

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr.p. k.	Piemaksa vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksa, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1	Piemaksa par jauna darbinieka apmācību	Līdz 10% no mēnešalgas	Saskaņā ar Latvijas Televīzijas Darba koplīguma nosacījumiem
2	Piemaksa par prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) aizvietošanu, vakanta amata pienākumu pildīšanu	Līdz 20% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta pirmā daļa; Latvijas Televīzijas aizvietošanas nosacījumi: 1) Vadītājs aizvieto padoto bez papildus piemaksas. Vadītājs var saņemt piemaksu tikai par cita vadītāja aizvietošanu. 2) Aizvietošanas % apmērs atkarībā no veicamo darbu apjoma. *Noteiktos 20% var piešķirt vairākām personām proporcionāli sadalot summu, ja aizvietojamās personas pienākumi tiek sadalīti uz vairākiem darbiniekiem.
3	Piemaksa par virsstundu darbu un darbu svētku dienās	100% apmērā no noteiktās stundas algas likmes	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta sestā un astotā daļa
4	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti (mainīgā daļa)	Līdz ...% no mēnešalgas	Saskaņā ar Latvijas Televīzijas nolikumu "Par atalgojuma un motivācijas sistēmu"
5	Piemaksa par darbu īpašos apstākļos, kuri saistīti ar paaugstinātu risku darbinieka drošībai	10% no mēnešalgas	Saskaņā ar Latvijas Televīzijas Darba koplīguma nosacījumiem
6	Piemaksa par nakts darbu, sākot no pirmās nakts stundas 22:00	Ne mazāk kā 50% no stundas vai dienas algas likmes vai ne mazāk kā 50 % apmērā no akorddarba izcenojuma par paveiktā darba daudzumu.	Saskaņā ar Latvijas Televīzijas Darba koplīguma nosacījumiem

**Informācija par piemaksām, prēmijām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem
Latvijas Televīzijā**

Informācija par sociālajām garantijām

N.p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Atlaišanas pabalsts	Viena līdz četrus mēnešu vidējās izpeļņas apmērā, atkarībā no nepārtrauktas nodarbinātības ilguma Latvijas Televīzijā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 17. panta pirmā daļa
2	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	Piešķirto finanšu līdzekļu ietvaros	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20. pants
3	Pabalsts sakarā ar LTV darbinieka nāvi	Piešķirto finanšu līdzekļu ietvaros, vienreizējs materiālais pabalsts	Saskaņā ar Latvijas Televīzijas Darba koplīguma nosacījumiem
4	Veselības apdrošināšana	Piešķirto finanšu līdzekļu ietvaros	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 37. panta pirmā un sestā daļa. Kritērijs: amatpersonām (darbiniekiem) - ja nodarbināts Latvijas Televīzijā ne mazāk kā trīs mēnešus
5	Kvalifikācijas paaugstināšanas izdevumu segšana	Piešķirto finanšu līdzekļu ietvaros	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 27.panta pirmā daļa
6	Redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu kompensācija	Piešķirto finanšu līdzekļu ietvaros, līdz 100,00 euro	Ministru kabineta 06.08.2002. noteikumu Nr.343 "Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju" 12.punkts. Kritērijs: pēc pārbaudes laika izturēšanas
7	Apmaksāts papildatvaļinājums	Piešķirto finanšu līdzekļu ietvaros	Saskaņā ar Latvijas Televīzijas Darba koplīguma nosacījumiem. Kritēriji: * <u>viena diena</u> , ja Darbinieks ir Arodbiedrības biedrs un LTVnostrādājis līdz 5 gadiem. Darbinieks nav Arodbiedrības biedrs un nostrādājis no 5-10 gadiem. * <u>divas dienas</u> , ja Darbinieks ir Arodbiedrības biedrs un nostrādājis LTV no 5-10 gadiem. Darbinieks nav Arodbiedrības biedrs un nostrādājis no 10-15 gadiem. * katram nākamajam piecu gadu periodam papildatvaļinājumu dienu skaits tiek palielināts par vienu dienu. * <u>līdz piecām dienām</u> , Darbiniekiem, kuri ievēlēti Arodbiedrību valdēs vai tiem, kuri LTV veic sabiedrisku darbu. * <u>trīs dienas</u> , Darbiniekiem, kuru apgādībā ar divi bērni vecumā līdz 16 gadiem vai kuriem ir bērns ar invaliditāti vecumā līdz 18 gadiem.
8	Apmaksāts īstermiņa atvaļinājums	Piešķirto finanšu līdzekļu ietvaros	Saskaņā ar Latvijas Televīzijas Darba koplīguma nosacījumiem: <u>līdz trijām dienām</u> , Darbiniekiem tiek piešķirts sekojošos dzīves gadījumos: darbinieka kāzas, bērna piedzimšana un pirmās pakāpes radnieka bēres.
9	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	Piešķirto finanšu līdzekļu ietvaros, vienreizējs pabalsts 250 euro apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20.pants un saskaņā ar Latvijas Televīzijas Darba koplīguma nosacījumiem

10	Viena apmaksāta brīvdiena pirmajā skolas dienā sakarā ar bērna skolas gaitu uzsākšanu 1.-4.klasē	Piešķirto finanšu līdzekļu ietvaros	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. panta ceturtais daļas 2.punkts
11	Naudas balva- Darbiniekiem, kuri LTV nostrādājuši 25 gadus	Piešķirto finanšu līdzekļi ietvaros, vienreizēja naudas balva	Saskaņā ar Latvijas Televīzijas Darba koplīguma nosacījumiem
12	Darbinieku apdrošināšana pret nelaiemes gadījumiem	Piešķirto finanšu līdzekļu ietvaros	Latvijas televīzijas kritērijs: amatpersonām (darbiniekiem) - ja, nodarbināts Latvijas Televīzijā ne mazāk kā trīs mēnešus.
13	Apmaksāts mācību atvaļinājums diplomdarba izstrādei	Piešķirto finanšu līdzekļu ietvaros, vienreizējs apmaksāts mācību atvaļinājums 300,00 <i>euro</i> apmērā	Kritērijs: ja darbinieks apgūst specialitāti, kas ir saistīta ar televīzijas nozari vai ar darbinieka LTV veicamo darba specialitāti
14	LTV darbinieka bērna piedzimšanas (adopcijas) pabalsts	Piešķirto finanšu līdzekļu ietvaros, vienreizējs pabalsts vienas minimālās mēnešalgas apmērā	Saskaņā ar Latvijas Televīzijas Darba koplīguma nosacījumiem