

Pielikums Nr. 2

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem Latvijas Televīzijā

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr.p. k.	Piemaksa vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksa, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1	Piemaksa par jauna darbinieka apmācību	Līdz 10% no mēnešalgas	Saskaņā ar Latvijas Televīzijas Darba koplīguma nosacījumiem
2	Piemaksa par prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) aizvietošanu, vakanta amata pienākumu pildīšanu	Līdz 20% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta pirmā daļa; Latvijas Televīzijas aizvietošanas nosacījumi: 1) Vadītājs aizvieto padoto bez papildus piemaksas. Vadītājs var saņemt piemaksu tikai par cita vadītāja aizvietošanu. 2) Aizvietošanas % apmērs atkarībā no veicamo darbu apjoma. *Noteiktos 20% var piešķirt vairākām personām proporcionāli sadalot summu, ja aizvietojamās personas pienākumi tiek sadalīti uz vairākiem darbiniekiem.
3	Piemaksa par virsstundu darbu un darbu svētku dienās	100% apmērā no noteiktās stundas algas likmes	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta sestā un astotā daļa
4	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti (mainīgā daļa)	Līdz ...% no mēnešalgas	Saskaņā ar Latvijas Televīzijas nolikumu "Par atalgojuma un motivācijas sistēmu"
5	Piemaksa par darbu īpašos apstākļos, kuri saistīti ar paaugstinātu risku darbinieka drošībai	Līdz 10% no mēnešalgas	Saskaņā ar Latvijas Televīzijas Darba koplīguma nosacījumiem
6	Piemaksa par nakts darbu, sākot no pirmās nakts stundas 22:00	Līdz 50% no stundas vai dienas algas likmes	Saskaņā ar Latvijas Televīzijas koplīguma nosacījumiem

Informācija par piemaksām, prēmijām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem Latvijas Televīzijā

Informācija par sociālajām garantijām

N.p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Atlaišanas pabalsts	Viena līdz četru mēnešu vidējās izpeļņas apmērā, atkarībā no nepārtrauktas nodarbinātības ilguma Latvijas Televīzijā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 17. panta pirmā daļa
2	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	Piešķirto finanšu līdzekļu ietvaros	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20. pants
3	Pabalsts sakarā ar LTV darbinieka nāvi	Piešķirto finanšu līdzekļu ietvaros, vienreizējs materiālais pabalsts	Saskaņā ar Latvijas Televīzijas Darba koplīgumu nosacījumiem
4	Veselības apdrošināšana	Piešķirto finanšu līdzekļu ietvaros	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 37. panta pirmā un sestā daļa Kritērijs: amatpersonām (darbiniekiem) - ja nodarbināts Latvijas Televīzijā ne mazāk kā trīs mēnešus
5	Kvalifikācijas paaugstināšanas izdevumu segšana	Piešķirto finanšu līdzekļu ietvaros	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 27.panta pirmā daļa
6	Redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu kompensācija	Piešķirto finanšu līdzekļu ietvaros, līdz 75,00 euro	Ministru kabineta 06.08.2002. noteikumu Nr.343 "Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju" 12.punkts Kritērijs: pēc pārbaudes laika izturēšanas;

N.p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
7	Apmaksāts papildatvaļinājums	Piešķirto finanšu līdzekļu ietvaros	Saskaņā ar Latvijas Televīzijas Darba koplīguma nosacījumiem. Kritēriji: * <u>viena diena</u> , ja Darbinieks ir Arodbiedrības biedrs un LTVnostrādājis līdz 5 gadiem. Darbinieks nav Arodbiedrības biedrs un nostrādājis no 5-10 gadiem. * <u>divas dienas</u> , ja Darbinieks ir Arodbiedrības biedrs un nostrādājis LTV no 5-10 gadiem. Darbinieks nav Arodbiedrības biedrs un nostrādājis no 10-15 gadiem. * katram nākamajam piecu gadu periodam papildatvaļinājumu dienu skaits tiek palielināts par vienu dienu. * <u>līdz piecām dienām</u> , Darbiniekiem, kuri ievēlēti Arodbiedrību valdēs vai tiem, kuri LTV veic sabiedrisku darbu. * <u>trīs dienas</u> , Darbiniekiem, kuru apgādībā ar divi bērni vecumā līdz 16 gadiem vai kuriem ir bērns invalīds vecumā līdz 18 gadiem.
8	Apmaksāts īstermiņa atvaļinājums	Piešķirto finanšu līdzekļu ietvaros	Saskaņā ar Latvijas Televīzijas Darba koplīguma nosacījumiem: <u>līdz trijām dienām</u> . Darbiniekiem tiek piešķirts sekojošos dzīves gadījumos: <u>darbinieka kāzas, bērna</u>
9	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	Piešķirto finanšu līdzekļu ietvaros, vienreizējs pabalsts 215 euro apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20.pants
10	Viena apmaksāta brīvdiena pirmajā skolas dienā sakarā ar bērna skolas gaitu uzsākšanu 1.-4.klasē	Piešķirto finanšu līdzekļu ietvaros	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. panta ceturtās daļas 2.punkts
11	Naudas balva- Darbiniekiem, kuri LTV nostrādājuši 25 gadus	Piešķirto finanšu līdzekļi ietvaros, vienreizēja naudas balva	Saskaņā ar Latvijas Televīzijas Darba koplīguma nosacījumiem
12	Darbinieku apdrošināšana pret nelaimes gadījumiem	Piešķirto finanšu līdzekļu ietvaros	Latvijas televīzijas kritērijs: amatpersonām (darbiniekiem)-ja, nodarbināts Latvijas Televīzijā ne mazāk kā trīs mēnešus.
13			